

玉山計畫攬才 優秀教授年薪增 500 萬元

教育部提出玉山計畫，為優秀高教教師加薪，預計每年投入 56 億元經費，超過 1 萬 9000 人次受惠。

為延攬高教人才，教育部 10 日在行政院院會中提出「玉山計畫」，預計每年投入 56 億元經費進行提高高教薪資、提高學術加給、補助玉山學者，為優秀大專教師加薪。行政院長林全強調，玉山學者補助以 3 年為 1 期，雖然期滿可再申請，但對於國際人才仍欠缺穩定誘因，請教育部再強化相關配套措施。

教育部將在 2018 年推出「玉山計畫」，內容包含「玉山學者」、「高教深耕計畫彈性薪資」、「教授學術研究加給提高 10%」三大方案，以彈性薪資作為我國大專校院教學與研究人員之獎勵，預計將每年度投入最高 56 億元於高教預算，受益教師達 1 萬 9000 人次。

教育部將設置「玉山學者」進行國際攬才和國內留才，由各大學提出人才需求計畫，每人每年除月薪外，另外可以支領最高 500 萬元，並一次核可 3 年。新聘國際攬才和現任國內留才，每年各有 150 人次，逐年增加到 3 年各 500 人次，各自新增 15 億元的經費。

在「高教深耕計畫彈性薪資」方面，針對各校現任及新聘教學與研究人員，獲國際競爭及研究中心之學校得支用補助款經費 20%、未獲國際競爭及研究中心之學校得支用補助款經費 5%，作為各校投入留才及攬才所需之彈性薪資費用，預估總計共 20 億，受益人次達 1 萬人。

「教授學術研究加給提高 10%」方面，調增「教授」級學術研究加給 10%，將教授學術研究加給由現行 54,450 元調整為 59,895 元；公立大學校院教授之每月實質所得由 107,525 元調整為 112,970 元，每月增加 5,445 元，調整幅度約 5%，擴大教授與其他職級教師間之學術研究加給差距，藉此留任大專校院教授。這部分新增 6 億元預算，受益人數達 8000 人次。

總計，每年將投入 56 億元的經費，為大專院校教師加薪，受惠人次超過 1 萬 9000 人次。

林全裁示指出，對照亞洲先進國家，我國高等教育教師薪資水準相對較低，以致優秀師資遭挖角流失情形嚴重。為提升高教競爭力，教育部規劃推動的玉山計畫，以及科技部規劃調高專題研究主持費，以調整獎勵誘因、強化產學研連結，立意良好，惟以下事項，仍請妥善處理：

第一、玉山學者補助以 3 年為 1 期，雖然期滿可再申請，但對於國際人才仍欠缺穩定誘因，請教育部再強化相關配套措施。

第二、有關學者提出的意見，如學術倫理、計畫評審標準、忽略潛力青年學者的培育等疑慮，請教育部及科技部再廣泛進行意見徵詢與溝通，並適度進行調整，使計畫更為完備可行；未來在玉山學者的遴選程序上，也應更為周全嚴謹，將不同學門領域特性納入考量。

第三、另為有效延攬及留任優秀教研人才，除請教育部研議賦予大專校院更大的選才彈性，以符合學校自主發展的用人需求外，也請教育部會同人事總處，加速訂定穩定、可行的大專校院教師待遇或彈性薪資制度，並於 3 個月內報告。

[鉅亨網](#)